

L'économie sociale dans la MRC de L'Érable



Cadre de réalisation

L'ensemble des entreprises d'économie sociale (EÉS) répertoriées a été invité à participer à l'enquête du CSMO-ÉSAC, en 2023, ainsi qu'aux tournées régionales réalisées par le Pôle d'économie sociale en 2022, 2023 et 2025. 10 entreprises ont répondu au sondage du CSMO-ÉSAC et 6 entreprises ont été rencontrées par l'équipe du Pôle, dont 2 qui n'avaient pas complété le sondage du CSMO-ÉSAC. Le nombre de répondants ainsi que les limites méthodologiques donnent un degré de précision permettant de tracer les tendances globales caractérisant le secteur.



Le territoire

- 10 municipalités
- Un peu plus de 24 000 habitants
- Plus de 95 % du territoire est occupé par l'agriculture et la foresterie
- 2 169 entreprises
- 1/3 sont des entreprises de services, et les entreprises agricoles représentent une entreprise sur 5.



Découvrez la MRC de L'Érable : <https://www.erable.ca/mrc/notre-territoire>

Les chiffres clés en économie sociale (ÉS)



Plus de 800 emplois en ÉS*

Plus de la moitié des EÉS ont plus de 10 salariés à temps plein. Les emplois à temps partiel sont très présents dans la MRC de L'Érable puisque la quasi-totalité des entreprises en ont, alors qu'au Centre-du-Québec, plus d'une entreprise sur 4 n'a pas d'employé à temps partiel.

Beaucoup d'EÉS ont des employés présents dans l'entreprise depuis plusieurs années et parfois même, + de 10 ans.

La plupart des EÉS ont nommé les conditions de travail (flexibilité des horaires, conciliation travail/vie personnelle), la mission et les valeurs partagées par l'entreprise comme principaux éléments attractifs.



Près de 50 EÉS

Environ 20 % des EÉS du Centre-du-Québec se situent dans la MRC.

Les OBNL représentent légèrement moins de la moitié des EÉS de la MRC. Au Centre-du-Québec et à l'échelle nationale, on compte aux alentours de 70 % d'OBNL.

Près de 1 000 bénévoles

Le nombre de bénévoles varie beaucoup d'une entreprise à l'autre. Plusieurs n'en ont pas, tandis que celles qui en ont, ont des bassins de plusieurs dizaines.

La majorité des bénévoles réalise des tâches directement liées à la mission de l'entreprise (exemple : guide-interprète dans un musée ou encore, accueil dans une salle de spectacle).

♀ Les femmes en ÉS

Les femmes représentent plus de 82 % des employés dans plus de 3/4 des EÉS. Elles sont donc fortement représentées. Au Centre-du-Québec, les femmes sont représentées à plus de 82 % dans la moitié des entreprises.

Les femmes ne semblent toutefois pas plus présentes sur les conseils d'administration (CA) que les hommes.

Ce que les gestionnaires nous ont mentionné :

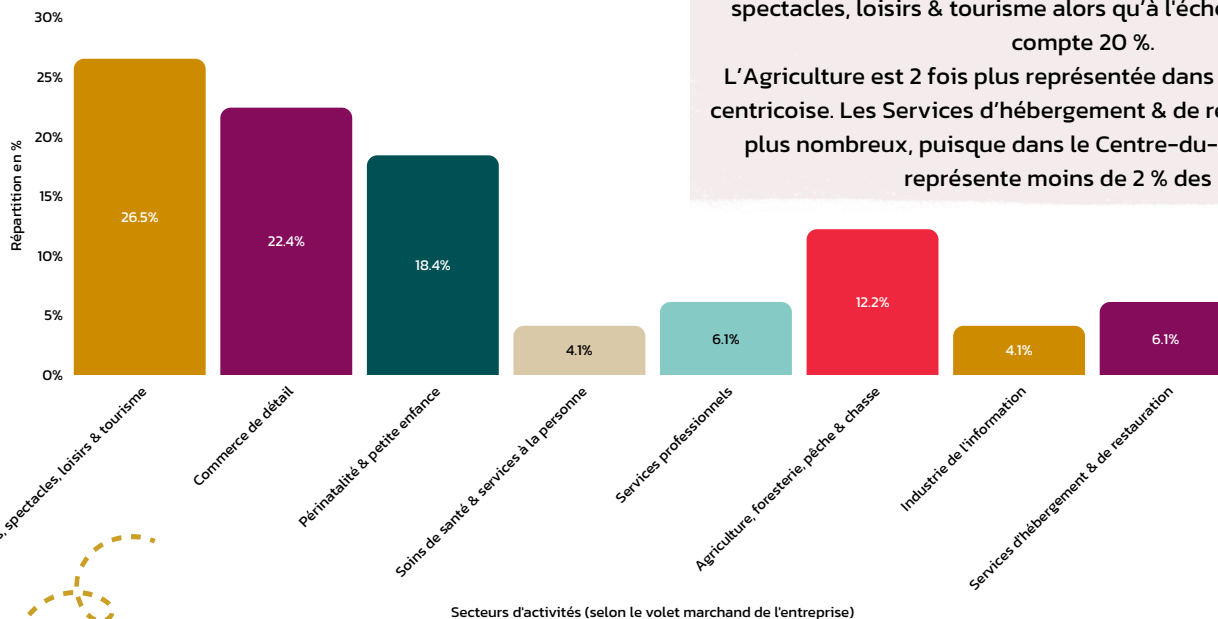
Défis

- Manque de ressources humaines et financières
- Manque de temps pour planifier et développer
- Locaux
- Positionnement géographique (milieu rural = plus difficile d'accès)

Besoins

- Gestion des ressources humaines
 - Financement (pour des améliorations locatives)
- 1 seule personne a mentionné avoir une relève.

Secteurs d'activités

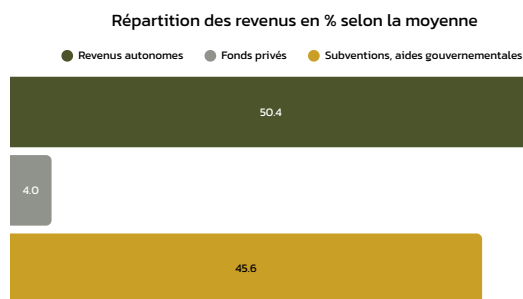


Une entreprise de la MRC sur 4 est dans le secteur des Arts, spectacles, loisirs & tourisme alors qu'à l'échelle nationale, on en compte 20 %.

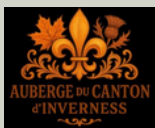
L'Agriculture est 2 fois plus représentée dans la MRC qu'à l'échelle centricoise. Les Services d'hébergement & de restauration sont aussi plus nombreux, puisque dans le Centre-du-Québec, ce secteur représente moins de 2 % des EÉS.

Répartition des revenus

En moyenne, la part de subventions représente près de la moitié des budgets des EÉS. La part des fonds privés est, quant à elle, minime dans les budgets totaux. La part des revenus autonomes dans les EÉS de la MRC suit la tendance régionale.



Quelques exemples d'EÉS



L'Auberge du Canton d'Inverness est un OBNL qui propose, en plus d'un hébergement de qualité, un resto-pub animé et un café de jour, accompagnés d'activités communautaires, d'opportunités touristiques et d'une riche programmation musicale.



Le Groupe de concertation des bassins versants de la zone Bécancour (GROBEC) est un organisme à but non lucratif ayant pour mandat de mettre en place la gestion intégrée de l'eau sur le territoire des bassins versants de la zone Bécancour.



Maintien à domicile de L'Érable est une entreprise d'économie sociale en aide à domicile accréditée par le ministère de la Santé et des Services sociaux. Elle offre des services en aide domestique abordables et de qualité, à une clientèle diversifiée.

Cette fiche a été rédigée par le



grâce au soutien financier de



Sources :

Portrait des entreprises d'économie sociale du Centre-du-Québec, CSMO-ÉSAC et entretiens individuels réalisés par l'équipe du Pôle en 2022, 2023 et 2025.

Carte de la MRC : Gifex.com,

Statistiques générales sur les entreprises : MRC de L'Érable