

Rapport d'activité
2016-2017



MOT DU PRÉSIDENT

Au nom du conseil d'administration du Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec, j'ai le plaisir de vous présenter le bilan annuel 2016-2017.

Rappelons que le Pôle est un regroupement d'entreprises et d'acteurs du soutien voués à maximiser la contribution de l'économie sociale au développement des territoires. Le Pôle assure ainsi la réalisation d'actions de soutien à partir des besoins des entreprises et selon les mandats respectifs des partenaires. Il contribue au développement du modèle d'affaires collectif en créant des outils d'analyse, des parcours entrepreneuriaux et des activités de recherche. Le Pôle concourt au développement des compétences entrepreneuriales et appuie les interventions de soutien et d'accompagnement notamment par des outils de gestion. Il est instigateur d'outils et d'évènements promotionnels. Enfin, le Pôle joue un rôle important de vigie et de représentation afin d'optimiser la consolidation et le développement du secteur. Il est un lieu d'arrimage et d'interface entre le gouvernement et les milieux locaux.

L'année 2016-2017 marque l'an deux du protocole quinquennal (2015-2020) entre les Pôles d'économie sociale du Québec et le ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI). Jumelée au lancement du Plan d'action gouvernemental pour l'économie sociale (PAGES 2015-2020), la signature de ce protocole est des plus favorables pour le développement et la consolidation du secteur de l'économie sociale. Nous avons maintenu le cap pour le déploiement des activités liées à notre plan d'action quinquennal, notamment sur le plan du continuum de services pour le développement et la consolidation du secteur, et ce, en regard des spécificités territoriales.

L'année a été l'occasion de souligner le 20^e du Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec. Une rétrospective nous a permis de réaliser tout le chemin parcouru. Au fil des années, le Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec a su faire une différence pour la reconnaissance et le développement du secteur. Le passé sera assurément garant du futur !

Pour terminer, je tiens à remercier mes collègues du conseil d'administration pour leur implication indéfectible à la mission du Pôle.

André Nadeau, président



ORIENTATION 1

CONCERTATION ET MISE EN RÉSEAU

1^{ER} OBJECTIF

ASSURER LA CONCERTATION ENTRE LES PARTENAIRES LOCAUX ET REGIONAUX EN ECONOMIE SOCIALE AFIN DE RENFORCER LES COLLABORATIONS, LA COHERENCE ET L'HARMONISATION DES PRATIQUES

Notre principale instance de concertation est le conseil d'administration. L'objectif d'unir les expertises afin de maximiser la contribution de l'économie sociale au développement des collectivités de notre région demeure au centre des réflexions.

▪ **Conseil d'administration du Pôle | 6 rencontres régulières | 1 rencontre de l'exécutif | 1 lac-à-l'épaule**

Président :	André Nadeau, Centre L'Assomption de Saint-Léonard d'Aston
Vice-présidente :	Christine Boisvert, PIVOT Centre-du-Québec
Vice-président :	Isabelle Brunelle, Inter-CDC Centre-du-Québec
Secrétaire :	Sandra Vigneault, MRC de L'Érable <i>Remplacée par Francyne Ducharme, Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec (TCMFCQ)</i>
Trésorière :	Johanne Therrien, Corporation de développement économique (CDÉ) de Victoriaville et région
Administratrices :	Lucie Allard, CPE Chez-Moi Chez-Toi Gisèle Kouamé-Mida, Café des 4 Ponts Danielle René, Logisoutien
Administrateurs :	Bernard Brochu, Centre des Arts populaires Pierre Caluori, ORAPÉ Jean Gosselin, L'Autre Fabrik Simon Houle, MRC de l'Érable Carl Lafontaine, Théâtre Parminou Paul Lavergne, CSN Mathieu O'Bamsawin, Grand conseil
Membres observateurs :	MESI et Coopérative de développement du Québec (CDRQ).

▪ **AGA | 20^e du Pôle**

En septembre 2016, nous avons tenu notre assemblée générale annuelle (AGA) en présence de 37 représentantes et représentants d'entreprises d'économie sociale, d'organisations et de ministères partenaires au secteur. À cette occasion, nous avons souligné le 20^e du Pôle.

Cet événement a été l'occasion d'exposer une rétrospective des activités de l'organisation; de tenir des kiosques d'information sur les différentes activités du Pôle (mentorat, outils financiers, communauté de pratique, formation, antenne régionale, développement durable, etc.). Ces kiosques étaient animés par les membres du conseil d'administration. Nous avons également saisi l'occasion de mettre à l'honneur le rayonnement des entreprises d'économie sociale de notre région. De ce fait, afin de souligner leur apport, nous avons présenté l'ensemble des distinctions reçues par ces dernières, au cours des 20 dernières années. Enfin, dans le cadre de cet événement, nous avons rediffusé l'émission spéciale de RDI économie, enregistrée dans le cadre du Forum mondial 2016 (Global Social Economy Forum - GSEF) et dévoilé les résultats de l'enquête sur le secteur de l'économie sociale pour le Centre-du-Québec.

▪ Protocole MESI-Pôle 2015-2020 | 12 rencontres

Nous avons tenu deux (2) rencontres de suivi au protocole et au plan d'action, auxquelles se sont ajoutées, sept (7) rencontres thématiques, soient pour le programme d'infrastructure en entrepreneuriat collectif (PIEC), l'adaptation des outils de diagnostic à l'économie sociale et le programme pilote 5-5-5 (programme de diagnostic et de services professionnels). Nous avons également eu trois (3) rencontres de travail pour une éventuelle entente sectorielle régionale. Ces rencontres ont eu lieu avec le ministère des Affaires municipales et occupation du territoire ainsi qu'avec Emploi-Québec.

Partenaires nationaux :

- Deux conférences téléphoniques et un webinaire avec les Pôles pour suivi au protocole (financement et règles administratives);
- Une rencontre avec la ministre Anglade;
- Plusieurs interventions, en partenariat avec les autres Pôles ainsi que le Chantier de l'économie sociale, auprès des députés, dont une rencontre avec Sébastien Schneeberger, député de Drummond-Bois-Franc.

Ces actions ont mené à l'adoption d'un nouveau financement pour les Pôles du Québec pour les trois (3) prochaines années du protocole.

2^E OBJECTIF

SOUTENIR LES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE DE LA RÉGION, NOTAMMENT PAR DES ACTIVITÉS D'ÉCHANGES ET DE RÉSEAUTAGE

▪ Rencontres sectorielles et territoriales, notamment en lien avec les créneaux du PAGES

Nous avons poursuivi notre contribution pour le regroupement des entreprises d'économie sociale en aide à domicile (EÉSAD). Nous assurons la concertation régionale (6 rencontres). Nos principaux travaux portent sur les mesures liées au **PAGES** (créneau lié au vieillissement de la population) : « *Pour renforcer la réponse des entreprises d'économie sociale aux besoins des personnes âgées ou en perte d'autonomie, le gouvernement soutiendra les entreprises d'économie sociale en aide à domicile afin de consolider les services d'aide à la vie domestique et d'offrir de nouveaux services d'aide à la vie quotidienne. Ce soutien prendra deux formes, la formation des préposés travaillant au sein de ces entreprises pour la prestation de services d'aide à la vie quotidienne et d'aide à la vie domestique, par un investissement de 6,5 millions de dollars; et le soutien aux entreprises d'aide à domicile qui souhaitent améliorer leurs pratiques de gestion. Ainsi, l'initiative Meilleures pratiques d'affaires leur permettra d'avoir accès à des outils techniques, à de la formation et à de l'accompagnement sur des thèmes variés, tels que le calcul d'un coût de revient, le diagnostic organisationnel, l'exercice de planification stratégique, l'opérationnalisation et l'instauration d'un tableau de bord, le développement de marchés, le marketing, etc. Cette initiative sera soutenue à hauteur de 1,6 million de dollars par le gouvernement* ». Nous avons également soutenu les travaux de conformité et d'harmonisation relativement au contrat de services avec le CIUSSS, dont trois (3) rencontres pour la négociation du contrat de service : *Services d'assistance personnelle de base, non réglementés, administration des médicaments et surveillance*. En complément, nous avons tenu sept (7) rencontres individuelles pour des interventions spécifiques en entreprise.

Nous avons terminé notre représentation des EÉSAD au conseil d'administration de L'Appui pour les personnes proches aidantes du Centre-du-Québec (1 rencontre). De fait, le mandat pour la représentation des EÉSAD au conseil d'administration de L'Appui s'est terminé lors de l'AGA de l'organisme en juin 2016, et ce, en regard des modifications à la gouvernance demandées par L'Appui national. Rappelons que cette délégation a permis le développement de projet pour un déploiement des services de répit par les EÉSAD, offrant un service professionnel, adapté sur tout le territoire centricois.

3^E OBJECTIF

ASSURER LA DIFFUSION D'INFORMATIONS SUR L'ÉCONOMIE SOCIALE

▪ SOURCES ET OUTILS DE DIFFUSION

Grâce à notre collaboration avec l'organisme de liaison et transfert des Territoires Innovants en Économie Sociale et Solidaire (TIESS), nous sommes inscrits à la plateforme de veille DIIGO. Cette dernière permet de suivre les enjeux et grandes tendances du secteur. Cette source sert plus spécifiquement à nos travaux de veille, liaison et transfert de notre Antenne régionale du TIESS. Nous avons eu deux (2) rencontres du comité national de veille.

De plus, notre collaboration avec le Chantier de l'économie sociale nous assure une revue de presse par le biais du portail de l'économie sociale. Notre page Web régionale affiche ainsi quotidiennement la revue de presse pour le secteur, et ce, à tous les niveaux : local, régional, national et international. Les statistiques annuelles indiquent 2 189 visites de la page Web, 811 consultations de la fiche du Pôle et 548 consultations des publications. Les visites et consultations de notre page Web, www.economiesocialecentreduquebec.com, connaissent une belle progression d'une année à l'autre.

Notre Page Facebook est utilisée pour publier les activités du Pôle, les activités d'entreprises ou de nos partenaires ainsi que des offres d'emploi, des appels de projets, des articles, des capsules YouTube, des appels à candidatures, etc. Nous essayons de faire 1 à 2 publications par jour afin conserver une page active. Le nombre d'abonnés est passé de 113 à 167. Il y a de plus en plus de commentaires ainsi que des partages de publications par les abonnés.

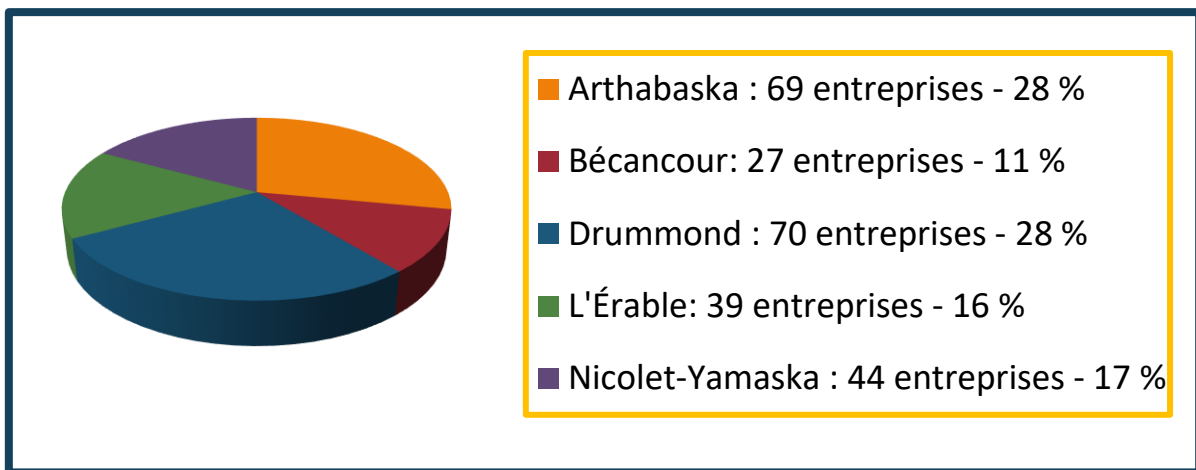
The screenshot shows the Facebook page for 'Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec'. The page header includes navigation tabs: Page, Messages, Alertes, Statistiques, Outils de publication, Paramètres, and Aide. The main content area features a cover photo with a logo and the text 'Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec @PoleESCdQ'. Below the cover photo are buttons for 'Envoyer un message', 'J'aime déjà', and 'Contacter'. The page is organized into sections: 'Organisation · Nicolet', a search bar for publications, a response rate badge (75% response rate, 7-hour response time), a mention count (109 mentions), and a publication count (261 publications this week). The right sidebar shows a 'Promouvoir' dropdown menu and a 'CETTE SEMAINE' summary with statistics: 261 publications, 10 interactions, 0 messages, 1 website click, 0 response rate, 7-hour response time, and 0 visits. A post by Julie Courchesne is visible at the bottom.

Les communications par courriel sont privilégiées pour les dossiers plus spécifiques, en complément au Facebook :

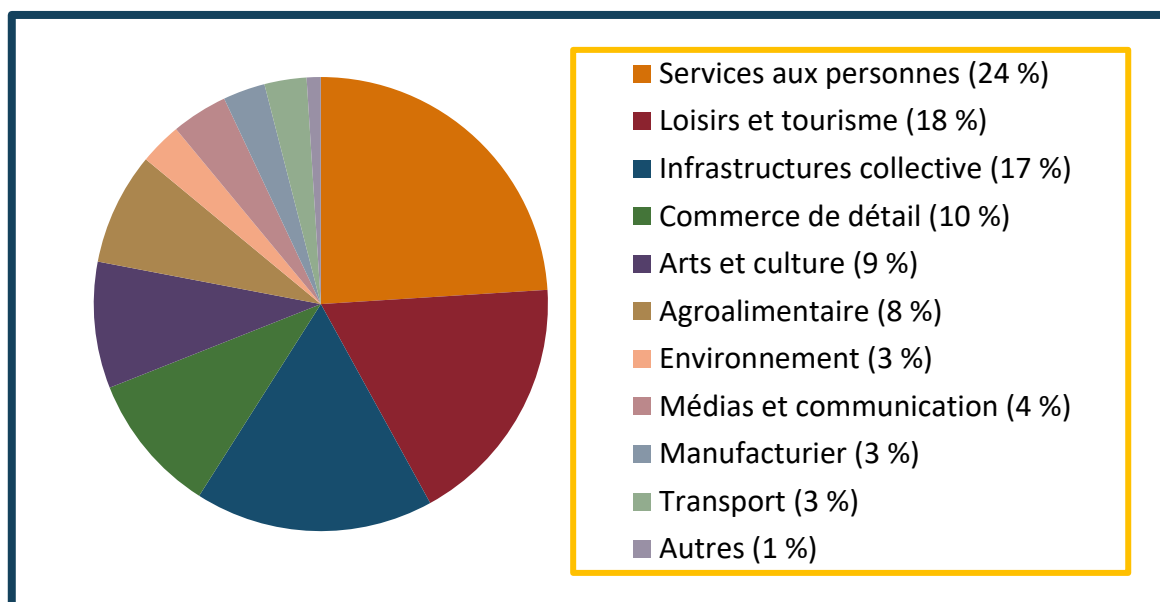
- Invitation aux activités (ex. : semaine de l'économie sociale) et aux formations (ex. : numérique);
- Information sur des programmes tels que le PICOM (UQTR), le PIEC.

Pour assurer la diffusion de l'information, il nous faut tenir à jour les répertoires d'entreprises. La dernière actualisation fait état de 249 entreprises d'économie sociale pour la région. Rappelons que ces répertoires, par secteur et par territoire de MRC, sont accessibles sur la page Web. Vous trouverez, ci-dessous, la répartition (pourcentages) par MRC et par secteurs d'activité des 249 entreprises d'économie sociale centricoises.

Les entreprises d'économie sociale par MRC



Les entreprises d'économie sociale par secteurs d'activité



ORIENTATION 2

PROMOTION DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

1^{ER} OBJECTIF

ASSURER LA PROMOTION ET LE RAYONNEMENT DE L'ÉCONOMIE SOCIALE, NOTAMMENT À TITRE DE LEVIER POUR LA REVITALISATION DES MILIEUX ET DE VÉHICULE POUR LA PROMOTION DES ÉGALITÉS SOCIALES

Cet objectif, qui consiste à positionner l'entrepreneuriat collectif à titre de levier pour la revitalisation des milieux et de véhicule pour la promotion des égalités sociales, nous le travaillons sur trois axes :

- *Réseautage des membres du conseil d'administration* : Tour de table afin de partager les préoccupations et arrimer les actions de manière à optimiser les interventions.
- *Concertation en matière de développement social* : participation aux travaux du Comité régional en développement social (CRDS) qui réunit les acteurs locaux et régionaux du développement social (voir : orientation 5).
- *Concertations ad hoc* : nous avons travaillé avec le Conseil régional de la culture pour un meilleur arrimage de nos interventions (2 rencontres) et assisté au lancement de l'étude sur l'impact économique de la culture. Nous avons participé à une séance d'idéation de la ville de Nicolet. Nous sommes également impliqués activement au sein d'une concertation des organisations régionales pour l'établissement de partenariats avec les MRC dans le nouvel écosystème du développement territorial.

Nous croyons que le positionnement de l'économie sociale et son développement passent toujours par la concertation des membres du conseil d'administration du Pôle, par le CRDS, particulièrement par les comités locaux de développement social, et surtout nos arrimages avec les MRC. Il faudra malgré tout donner encore du temps afin de parfaire nos collaborations, et ce, notamment en regard des attentes des territoires.

2^E OBJECTIF

FAIRE CONNAITRE ET RECONNAITRE LES ENTREPRISES ET LES PARTENAIRES DU SECTEUR DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

▪ **Portraits d'entreprises, répertoires et prospectus**

On retrouve toujours sur notre page Web des portraits d'entreprises. Les répertoires territoriaux ont été mis à jour en septembre 2016, ce qui a permis une 3^e édition des prospectus territoriaux, outil promotionnel spécifique aux MRC, en septembre 2016. Rappelons que ces prospectus présentent la liste des entreprises par MRC ainsi que les diverses caractéristiques du secteur de l'économie sociale. Pour cette 3^e édition, nous avons ajouté les résultats de l'enquête auprès des entreprises du secteur, spécifiques à chacune des MRC.

▪ **Enquête sur les entreprises d'économie sociale du Centre-du-Québec | résultats régionaux**

CADRE DE RÉALISATION

L'ensemble des entreprises d'économie sociale répertoriées a été invité à participer à l'enquête. Les résultats présentés ont été obtenus auprès de 86 entreprises (données 2014-2015). Le nombre de répondants ainsi que les limites méthodologiques donnent un degré de précision permettant de tracer les tendances globales caractérisant le secteur. Aussi, les moyennes sont accompagnées des médianes. Le secteur de l'économie sociale étant composé d'entreprises de tailles différenciées, la précision de la médiane complète et recadre la moyenne puisqu'il s'agit d'une mesure de tendance centrale précisant la valeur occupant la position centrale d'une série numérique (50 % des valeurs observées sont donc inférieures à la médiane), ce qui la distingue de la valeur moyenne qui correspond

à la moyenne arithmétique de l'ensemble. La médiane permet donc d'atténuer l'effet des valeurs extrêmes, soit l'effet des valeurs les plus basses et celui des valeurs les plus élevées.

LES FAITS SAILLANTS

On dénombre 249 entreprises sur le territoire du Centre-du-Québec.

- ↳ 59 % sont des associations (OSBL), 39 % des coopératives et 2 % des mutuelles, gérées par des conseils d'administration majoritairement paritaires. Au nombre des coopératives, on retrouve principalement des coopératives de consommateurs, notamment du secteur de l'habitation, suivi des coopératives de solidarité et de producteurs.
- ↳ Les entreprises ont en moyenne 22 années d'existence. La plus vieille ayant été créée en 1925 et la plus jeune en 2015.
- ↳ On compte en moyenne 27 emplois (tous types) par entreprise (médiane 20). Tenant compte de certaines caractéristiques sectorielles, on estime que les entreprises sur le territoire créent plus de 5 700 emplois.
 - ⊕ La masse salariale moyenne est de 250 900 \$ (médiane 275 000 \$). La généralisation à l'ensemble des entreprises de la région situe la masse salariale totale des entreprises d'économie sociale à 53 200 000 \$.
 - ⊕ Les postes de direction sont occupés par des femmes à 76 % et 18 % ont moins de 35 ans. Près de la moitié (47 %) des gestionnaires possèdent une scolarité de niveau universitaire, 44 % un diplôme collégial et 9 % un diplôme d'études secondaires. Le taux horaire moyen des postes de gestionnaire est de 24,78 \$ l'heure (médiane 25,70 \$).
 - ⊕ Les postes hors direction sont majoritairement occupés par des femmes à 83 % et 34 % ont moins de 35 ans. Le taux horaire moyen est de 17,51 \$ l'heure (médiane 15,60 \$).
- ↳ Les revenus générés sont en moyenne de 716 130 \$ (médiane de 710 000 \$). La généralisation à l'ensemble permet d'estimer à 178 316 000 \$ les revenus générés par les entreprises d'économie sociale du Centre-du-Québec.
 - ⊕ 53 % des entreprises ont vu leur revenu augmenter au cours des dernières années.
 - ⊕ Un pourcentage significatif (70 %; médiane 83 %) des entreprises génèrent des revenus autonomes (vente de biens ou services).
- ↳ La totalité des entreprises qualifie avoir un impact dans leur communauté soit pour :
 - ⊕ L'amélioration du cadre de vie (produits ou services de proximité, démocratisation de l'offre culturelle, sportive ou de loisirs, etc.)
 - ⊕ L'amélioration de la qualité de vie (logement, transport, ressourcerie, aide à domicile, services de santé, etc.)
 - ⊕ La participation à la cohésion sociale et à la revitalisation des collectivités (action citoyenne, ancrage local, réduction de l'exode des jeunes ou des personnes âgées, levier économique et social, etc.)
 - ⊕ Le développement de la main-d'œuvre (création d'emplois, lutte contre le travail au noir, intégration professionnelle, etc.)

Leurs perspectives de développement sont :

- ⊕ Nouveaux produits et services
- ⊕ Acquisition d'équipements et bâtiments

Leurs principaux défis sont :

- ⊕ Financement : outils adaptés — liquidité
- ⊕ Main-d'œuvre : recrutement, notamment pour les postes saisonniers — rétention — relève
- ⊕ Gouvernance
- ⊕ Partenariat local
- ⊕ Législation : mouvance, restriction et application difficile
- ⊕ Télécommunication

Les services souhaités par les gestionnaires sont :

- ⊕ Recherche et développement (produits et financement)
- ⊕ Nouvelles pratiques d'affaires
- ⊕ Accompagnement pour établir le coût de revient
- ⊕ Promotion, marketing, utilisation des médias sociaux, virage numérique
- ⊕ Coaching en gestion des ressources humaines, notamment pour le service à la clientèle, et financières
- ⊕ Mentorat, communauté de pratique, outils de gestion, formation

▪ 7^e édition de la Semaine de l'économie sociale

Cinq (5) activités ont eu lieu au cours de la 7^e édition de la *Semaine de l'économie sociale*. Plus de 100 personnes ont participé à l'une ou l'autre des activités! Rappelons que la semaine de l'économie sociale est l'occasion d'organiser pour chacune des MRC de la région des activités de réseautage, avec visites d'entreprises ou conférences, où sont conviés les représentantes et représentants d'entreprises d'économie sociale, les élus, élus ainsi que les partenaires locaux et régionaux. Cette semaine thématique vise à mieux faire connaître le modèle entrepreneurial via les réalisations concrètes des entreprises d'économie sociale de notre région, et ce, tant sur le plan de leurs retombées économiques que sociales.

Cette 7^e édition a permis de mettre en évidence la diversité des secteurs d'activités de l'entrepreneuriat collectif. Nous avons visité le **L'autre fabrik** (MRC Arthabaska), **Espace Sophia** (MRC de l'Érable), **Société acadienne Port-Royal** (MRC Bécancour), **Musée des Abénakis** (MRC Nicolet-Yamaska) et **Villa du Parc-de-la-Paix – Logisoutien** (MRC Drummond).

Le Pôle d'économie sociale en a profité pour diffuser ses tout nouveaux prospectus territoriaux, incluant les résultats de l'enquête, par territoire de MRC.

La formule retenue, qui permet la visite de l'entreprise d'accueil a, à tout coup, un effet très structurant pour la connaissance et la reconnaissance de l'économie sociale. La présence des partenaires tels que les députés, fédéraux ou provinciaux, les élus, élus municipaux ainsi que des directions régionales de ministères, est assurément un avancement pour la reconnaissance du secteur, avec ses caractéristiques singulières et surtout pour son apport au développement de nos collectivités.

▪ Concours | 5 rencontres | Gala régional

Le Pôle est associé au Concours québécois en entrepreneuriat. Au printemps 2017, c'est *La Mijoteuse*, espace de co-working qui a gagné dans la catégorie Économie sociale. Cette entreprise d'économie sociale a également gagné les catégories développement durable et mentorat.

▪ Reconnaissance du modèle en matière de transfert d'entreprise | 3 conférences téléphoniques | Tournée régionale

Nous avons participé à l'organisation de la tournée régionale du MESI sur le programme d'aide à la Reprise collective issu du **PAGES** et fait la présentation du secteur lors de l'évènement.

▪ UQTR | 4 rencontres

Ces rencontres nous ont permis d'évaluer les modalités d'intégration de l'enseignement de l'économie sociale aux programmes et de cibler les cours les plus pertinents. Ce dossier est travaillé en collaboration avec le Pôle d'économie sociale de la Mauricie et le Chantier de l'économie sociale. Nous espérons la mise en place au cours de l'année 2017-2018.

▪ CÉGEP de Trois-Rivières | 1 rencontre

Nous avons collaboré à la préparation d'une mission internationale d'enseignants du CÉGEP : informations sur le secteur de l'économie sociale de la région et son impact sur le développement local, tant économique que social.

▪ Carrefour jeunesse emploi | 2 séances privées

Nous avons fait des séances d'information dans le cadre des activités de *Place aux jeunes*.

▪ Participation aux activités de promotion des entreprises d'économie sociale

- Musée des religions du monde et Centre des arts populaires de Nicolet.

ORIENTATION 3

CONSOLIDATION DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

1^{ER} OBJECTIF

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES DANS LE CADRE SPÉCIFIQUE DE LA GESTION COLLECTIVE DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE | GOUVERNANCE, GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, GESTION DES RESSOURCES FINANCIÈRES

▪ Plan de formation — Projet pilote du CSMO-ÉSAC | 6 rencontres | 1 formation

Ce projet pilote avait pour objectif la formation de formatrices et formateurs en *parcours professionnalisant* visant l'intégration des démarches de diagnostic (préformation) et d'accompagnement (post formation) en entreprise, aux formations traditionnelles, et ce, pour trois (3) thématiques : la gouvernance, les ressources humaines et les ressources financières. Les étapes de diagnostic et d'accompagnement ayant été des pratiques confirmées par une consultation auprès des gestionnaires d'entreprises.

Nous avons eu la collaboration du Cégep de Drummondville ainsi que de la firme MCG conseil pour l'élaboration d'une offre de formation en parcours professionnalisant. Suite à un sondage auprès des entreprises de la région, les thématiques suivantes ont été offertes : les fonctions essentielles de la gestion des ressources humaines et le développement organisationnel ; le recrutement, l'intégration, la rétention et l'évaluation du personnel ; la gestion de conflit ; le marketing promotionnel pour petites entreprises ainsi que le numérique. Seul l'atelier sur le numérique a eu lieu auprès de onze (11) représentantes et représentants d'entreprises. Les autres formations n'ont eu aucune inscription.

▪ Mentorat | 3 formations | 1 webinaire | 1 activité de promotion

Nous avons poursuivi notre travail avec les responsables pour assurer la présence de mentors en économie sociale à partir de leurs cellules, et ce, pour toute la région. Avec ce positionnement, les cellules ont pour mandat de recruter des mentors volontaires et le Pôle de les former (formation de base et accompagnement). Le processus s'est finalisé en juin 2017 pour l'ensemble des cellules. Nous avons tout de même débuté la promotion en septembre 2016, ayant un accord pour une gestion régionale des demandes. Ainsi, en absence de mentor formé, une demande de mentorat pouvait être acheminée à une autre cellule de la région. Nous avons présenté notre modèle de collaboration aux Pôles, dans le cadre d'un Webinaire sur la thématique du mentorat.

Aussi, nous avons participé à deux activités de la cellule de la MRC de l'Érable, soit une activité de promotion ainsi que l'évènement *Dans l'œil du mentor*. Cette activité, calquée sur l'émission fort populaire *Dans l'œil du dragon*, vise à permettre une présentation des produits et services de l'entreprise, mais surtout, la démarche entrepreneuriale. Au final, des bourses sont remises aux gagnantes et gagnants des différentes catégories. Le jury est composé de mentors.

Dans l'œil du mentor de la cellule de mentorat de Nicolet-Yamaska – Bécancour ***Édition spéciale pour l'économie sociale | 3 rencontres | 1 conférence de presse***

La 5e édition de l'évènement *Dans l'œil du mentor*, organisée par la Cellule de mentorat et la SADC de Nicolet-Bécancour, a été réalisée pour le secteur de l'économie sociale. C'est avec beaucoup de fierté que nous avons joint le comité organisateur et notre président, monsieur André Nadeau, a accepté la présidence d'honneur.

L'évènement a permis à trois (3) entreprises d'économie sociale et un (1) organisme communautaire, ayant un volet marchand reconnu dans les MRC de Bécancour et Nicolet-Yamaska, de se démarquer devant un panel de dragons-mentors.

Les quatre candidatures retenues étaient : l'Association des personnes déficientes intellectuelles de Bécancour-Nicolet-Yamaska – production de savon artisanal ; Challenge 255 – festival ; Diffusions Plein Sud – diffusion culturelle ; Société acadienne Port-Royal – musée et conservation. Quatre (4) bourses ont été remises, pour un total de 4 000 \$. Plus de cinquante personnes étaient présentes à l'évènement. Ces dernières pouvaient notamment voter pour la bourse Coup de cœur du public.

Cet évènement, qui a eu lieu le 28 octobre au Centre de congrès de l'Hôtel Montfort de Nicolet, s'est conclu par un dîner-conférence avec le directeur général du Chantier de l'économie sociale du Québec, monsieur Jean-Martin Aussant. En lien avec le thème retenu, celui-ci a présenté la contribution significative de l'économie sociale à l'économie québécoise ainsi que sa vision pour une économie équilibrée.

▪ **Communauté de pratique « Relève et gestion au féminin » | 1 rencontre**

Notre communauté de pratique, coanimée avec la TCMFCQ, se définit comme une communauté de pratique et de savoir permettant d'optimiser les expertises et les finalités respectives des participantes. Notre communauté de pratique prétend que chacune des membres a une zone d'opération, un réseau formel et informel, des compétences, des savoirs, des objectifs, des enjeux et un mode de fonctionnement riche d'expérience d'où l'intérêt pour un lieu d'échange et de partage.

Les rencontres ont repris en mars 2017 avec un nouveau groupe. Les thématiques ciblées sont : 1) gouvernance, soit le rôle des directions et celui des conseils d'administration; 2) les ressources humaines, tant les employés(es) que les bénévoles. Les moyens retenus sont les rencontres régionales, le groupe Facebook et le Dropbox. Les rencontres permettent un temps d'échange entre les participantes et un temps de travail sur des documents spécifiques (ex. : code d'éthique). Des formations ciblées seront organisées en complément.

▪ **UQTR**

Nous avons assuré la promotion des stages et des PICOM, notamment pour le campus de Drummondville.

▪ **Outils de gestion | diffusion**

Le Pôle assure la diffusion d'outils de gestion (conciliation travail-famille, gouvernance, ressources humaines, ressources financières) via la page Web www.economiesocialecentreduquebec.com. Plusieurs des outils diffusés, portant sur les thématiques de la gouvernance et des ressources humaines, sont produits par le CSMO-ÉSAC. Ils s'avèrent être nos outils de référence avec les neuf guides pratiques pour une gouvernance stratégique, réalisés par Roméo Malenfant. Ces guides sont accessibles sur demande.

▪ **Organisme de soutien aux entreprises | référencement**

Le référencement au service des acteurs de soutien au développement de l'économie sociale est une pratique en continu et transversale à toutes les activités du Pôle.

2^E OBJECTIF

APPUYER LES INTERVENTIONS DE SOUTIEN ET D'ACCOMPAGNEMENT AUX DIFFERENTS STADES DU DEVELOPPEMENT DES ENTREPRISES NOTAMMENT AU PLAN DE LA MAIN-D'ŒUVRE, DU FINANCEMENT ET DE LA COMMERCIALISATION

▪ Table d'action en entrepreneuriat Centre-du-Québec | 2 rencontres

Nous assumons la délégation pour les entreprises d'économie sociale. Rappelons que les trois (3) enjeux retenus sont : éducation à l'entrepreneuriat sous toutes ses formes, la relève et le soutien au démarrage (0-5 ans). Nous avons recruté trois (3) entreprises d'économie sociale au projet *Défi 5-5-5*, projet qui permet un diagnostic ainsi que les services de ressources professionnelles ciblées. Une des entreprises a complété le cheminement, soit Espace Sophia, entreprise de la MRC de l'Érable.

Microcrédit

Nous avons déposé la demande de financement pour l'enquête sur les pratiques en matière de microcrédit au Centre-du-Québec. Les travaux ont débuté en mars 2017. Préalablement, nous avons eu une rencontre de travail avec le Réseau du crédit communautaire (RQCC). Une rencontre est prévue à l'automne 2017 afin de définir les actions de développement pour la région et les modalités de partenariat avec le RQCC.

▪ Interventions en entreprise

Bien que depuis sa création le Pôle est appelé à intervenir auprès de promoteurs ou entreprises existantes en complément aux interventions des territoires, ce volet est assurément celui qui a le plus évolué depuis 2015. De fait, le nombre de demandes ne cesse d'augmenter. Soit le Pôle assure une première réponse et, lorsque nécessaire, réfère ces dossiers aux MRC ou organismes mandataires; soit le Pôle intervient à la demande des partenaires. Les interventions peuvent être ponctuelles ou, au contraire, s'inscrire dans une démarche, et ce, en regard des besoins. Ces collaborations visent à optimiser le continuum de services. Aussi, le Pôle est la référence en matière d'économie sociale pour les MRC ou organisme mandataire. Le Pôle reçoit en continu des demandes *d'information* ou *d'aide-conseil*, et ce, pour divers aspects liés à l'entreprise (programmes, financements, gouvernance, mission, activités économiques...), et pour toutes les phases (prédémarrage, démarrage, consolidation, développement...).

Nombre de dossiers différents : 19

- Nombre de dossiers reçu par les MRC ou organismes mandataires : 6
- Nombre de dossiers référés aux MRC, ou organismes mandataires, et autres partenaires (ex. : ministères, CRDQ, RISQ) : 8

Sujets abordés par intervention :

- Aide à la gouvernance (statut associatif) : (11)
- Réseau express et suivis : (11)
- Information sur les programmes, outils financiers, outils de gestion (10)
- Information générale sur l'économie sociale (5)
- Exploration pour le développement de marché (4)
- Définition de l'activité économique et la faisabilité (1)

Données sectorielles, territoriales et différenciées selon le sexe par intervention :

Secteurs d'intervention :	Territoires :	Groupe promoteur représenté par :
<ul style="list-style-type: none">• Immobilier (13)• Culture (7)• Services aux entreprises (5)	<ul style="list-style-type: none">• MRC de Drummond (19)• MRC de Nicolet-Yamaska (9)• MRC de Bécancour (6)	<ul style="list-style-type: none">• une femme (33)• un homme (8)• le deux (1)

<ul style="list-style-type: none"> • Alimentation (4) • Manufacturier (4) • Tourisme (3) • Commerce de détail : (2) • Services aux personnes (2) • Environnement (1) • Services de proximité (1) 	<ul style="list-style-type: none"> • MRC d'Arthabaska (5) • MRC de l'Érable : (3) 	
---	---	--

Nous avons également participé à l'enquête menée par le RISQ et la Fiducie du Chantier de l'économie sociale concernant l'état de situation régionale sur les fonds dédiés en économie sociale.

INTERVENTION DES MRC/CLD /organisme mandataire

- Nombre d'entreprises d'économie sociale aidées financièrement par le fonds dédié : 7
- Montants autorisés : 115 000 \$
- Investissements générés : 3 722 725 \$
- Nombre d'emplois créés ou maintenus : 25

Le nombre de dossiers ainsi que le nombre d'emplois sont sensiblement les mêmes que l'an dernier. Par contre, les montants autorisés sont près de 45% moins élevés. Malgré tout, les investissements générés sont de 27% plus élevés.

INTERVENTION D'EMPLOI-QUÉBEC

Investissements dans les entreprises d'économie sociale de la région	
Année financière 2016-2017	
MONTANT TOTAL DES INVESTISSEMENTS	828 797 \$
MESURE/PROGRAMME	MONTANT
CONTRAT D'INTÉGRATION AU TRAVAIL ¹	178 746 \$
CONCERTATION POUR L'EMPLOI	33 245 \$
MESURE DE FORMATION — EMPLOYEURS	81 095 \$
PROGRAMME D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL	71 027 \$
SUBVENTION SALARIALE ²	464 684 \$

Source : Direction régionale Emploi Québec du Centre-du-Québec

Note¹ : le montant inscrit pour le programme Contrat d'intégration au travail est beaucoup plus important que celui de 2015-2016. (42 430 \$). Une erreur s'est vraisemblablement produite lors de la compilation de 2015-2016, car les investissements dans cette mesure demeurent toujours similaires d'une année à l'autre.

Note² : la mesure Subvention salariale a connu une hausse avec l'année précédente. Elle est passée de 396 829 \$ en 2015-2016 à 464 684 \$ en 2016-2017. Il s'agit d'une bonne nouvelle, car les résultats vont dans le sens souhaité de l'entente en économie sociale. On peut dire que les entreprises d'économie sociale de la région sont des partenaires importants pour l'insertion en emploi de nos clientèles.

INTERVENTION DU MESI | PROGRAMME D'INFRASTRUCTURE EN ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (PIEC)

Appel de projets automne 2016 :

- Nombre de demandes d'information : plus de 15
- Nombre de demandes d'admissibilité : 11 (8 OBNL et 3 Coop)
- Nombre de dossiers déposés : 6
- Nombres de dossiers complétés et recommandés au comité national par la direction régionale: 5
- Projet retenu : Association pour la mise en valeur de la Rivière Gentilly inc. (Parc régional de la Rivière Gentilly) pour un montant de 200 000 \$

ORIENTATION 4

DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR ET DE NOUVEAUX CRÉNEAUX ET PROJETS

1^{ER} OBJECTIF

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE, DE L'INNOVATION ET DU TRANSFERT

▪ TIESS | 7 rencontres de l'exécutif – 3 rencontres du conseil d'administration — AGA

Le Pôle assure une délégation au conseil d'administration et à l'exécutif de l'organisation depuis sa création en novembre 2013. Nous assurons une représentation au comité sur *Financement participatif*, dont le sous-comité sur les *Plateformes de sociofinancement*. Nous avons assuré le lien avec notre partenaire du Poitou-Charentes, gestionnaire de la plateforme « j'adopteunprojet.com ». Des représentants de cette plateforme ayant participé au Forum mondial 2016 (GSEF), organisé par le Chantier de l'économie sociale, nous avons pu tenir une rencontre de travail tripartite avec les représentants du TIESS. Considérant la complexité du dossier du financement participatif, nous n'avons pas été en mesure, pour l'heure, d'établir un partenariat formel avec une plateforme québécoise. Les travaux se poursuivent, car ce type de financement est des plus opportuns pour notre secteur. Le Pôle est également impliqué au sous-comité pour la *Modélisation du processus d'émission d'obligations communautaires*. Nous avons d'ailleurs tenu un atelier en région, à laquelle 7 personnes (4 entreprises et 3 partenaires) ont participé. Aussi, comme indiqué antérieurement, nous sommes impliqués au comité de *Veille*, nous participons au comité sur les *Impacts et retombés des entreprises collectives et organisations sociales sur le développement des territoires* ainsi qu'au sous-comité sur *l'Impact en développement durable*, et enfin, celui sur *l'Enseignement supérieur* en lien avec notre travail après de l'UQTR.

Au cours de l'année, nous avons participé au colloque sur le transfert des connaissances, au forum sur les nouveaux modèles de gouvernance en développement territorial, au webinaire sur les ressources alimentaires en lien avec le projet de *Passerelles / Communautés de pratique en développement territorial et innovation sociale* et, finalement, à la consultation gouvernementale sur la future politique en matière d'innovation sociale.

▪ Antenne régionale – TIESS | 1 rencontre

Rappelons que l'Antenne régionale est composée des représentantes, représentants des organisations suivantes : Centre d'expertise en gérontologie du cégep de Drummondville, Centre d'innovation sociale en agriculture (CISA) du cégep de Victoriaville, CDRCQM, l'Inter-CDC (CDC Nicolet-Yamaska), MRC de L'Érable, Service du développement institutionnel de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) et TCMFCQ.

Le principal mandat est d'identifier des enjeux sectoriels ou territoriaux ainsi que des innovations en entrepreneuriat collectif (intra et extra territorial) afin de prioriser des champs de recherche et transfert. Pour 2016-2017, les énergies furent particulièrement mises pour le développement de projets.

La relève agricole au féminin : vers de nouveaux outils collectifs / 6 rencontres

Le projet a été déposé et accepté par le Secrétariat à la condition féminine. Le comité de coordination du projet est constitué du CISA, du Pôle, de la TCMFCQ et du TIESS. Les principales étapes seront :

- Enquête sur les enjeux et besoins des agricultrices et aspirantes agricultrices incluant : la tenue de groupes de discussion multigénérationnels, le recensement des initiatives agricoles collectives porteuses, une présentation au comité d'experts afin de déterminer les orientations du séminaire;
- Séminaire en septembre 2017 avec les participantes des groupes de discussion et des membres du comité d'experts : l'objectif est de valider les résultats de l'enquête et présenter des initiatives collectives pour la reprise ou l'établissement agricole, identifier des outils à développer pour faciliter ce mode de reprise;

- Développer un outil d'accompagnement à l'entrepreneuriat collectif adapté à la relève agricole féminine : à partir des résultats du séminaire, élaborer un outil d'accompagnement destiné aux femmes souhaitant mettre sur pied un projet collectif en agriculture ainsi qu'un outil destiné aux partenaires des réseaux agricoles;
- Forum en janvier 2018 ouvert à tous les acteurs du Québec intéressés par la relève agricole féminine en mode collectif et les outils qui la favorisent.

Ainsi, le projet se déploiera au Centre-du-Québec, bien qu'il y aura, en matière de transfert, une portée nationale.

L'apport de l'économie sociale en regard des enjeux liés au maintien des personnes âgées dans leur communauté, notamment en milieu rural / 4 rencontres

Le porteur est le Centre de recherche en gérontologie du Cégep de Drummondville. Nous avons déposé une demande de financement dans le cadre d'un programme du ministère de la Famille, pour une recherche-action sur 3 ans (100 000 \$ par année). Malheureusement, le projet a été refusé. Nous sommes toujours en recherche d'une alternative afin de documenter les pratiques innovantes et surtout en assurer le transfert aux milieux.

2^E OBJECTIF

SOUTENIR L'EXPERIMENTATION, LE DEVELOPPEMENT ET LA CONSOLIDATION DE NOUVEAUX PROJETS ET CRENEAUX

▪ *Projet Arrim'âge Emploi | déploiement et fin du projet pilote en décembre 2016 | 4 rencontres du Comité Emploi-retraite | une présentation de résultats*

Rappelons que le projet a démarré en juin 2015 grâce au Fonds régional pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées du Centre-du-Québec. Considérant que les personnes retraitées représentent un potentiel de main-d'œuvre expérimentée, particulièrement intéressées par des horaires de travail « atypiques » et que les entreprises conjuguent avec des difficultés de recrutement, notamment pour leurs postes à temps partiel, temporaires, saisonniers, ponctuels ou pour des remplacements imprévisibles ; nos interventions visaient à créer les passerelles entre les personnes retraitées intéressées par un retour au travail et les entreprises.

Le Pôle en a été le fiduciaire en plus d'assurer la coordination et le travail auprès des employeurs. Nos partenaires étaient la Table régionale de concertation des personnes âgées du Centre-du-Québec et trois groupes en employabilité : Accès Travail, la Coalition des 45 ans et plus pour l'emploi et Stratégie Carrière.

Considérant qu'effectuer un retour sur le marché du travail peut s'avérer difficile, le projet visait à créer un service pouvant jouer le rôle d'intermédiaire entre les travailleurs, travailleuses d'expérience et les employeurs. Il s'agissait, d'une part, d'offrir aux personnes désirant effectuer un retour sur le marché du travail un accompagnement spécialisé par les ressources en employabilité et, d'autre part, de solliciter les employeurs afin de déterminer leurs besoins en matière d'emplois dits « atypiques », pour lesquels ils éprouvent des difficultés de recrutement, ainsi que leur présenter le potentiel des travailleuses et travailleurs d'expérience. Aider les entreprises à combler des postes a comme effet immédiat d'optimiser le maintien de leurs activités, de diminuer les surcharges de travail et, à terme, de faire évoluer les mentalités en combattant l'âgisme quant au travail des seniors. Sur le plan des préjugés, les travaux antérieurs du Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec auprès des entreprises collectives, sous forme d'association (OBNI), de coopérative et de mutuelle, ont démontré que les gestionnaires de ces entreprises étaient favorables à l'embauche de travailleuses et travailleurs d'expérience. Ainsi, afin de faciliter le démarrage du projet, ces entreprises ont été priorisées.

Le projet global aura permis de rejoindre 143 personnes, dont 74 hommes et 69 femmes, qui ont demandé et reçu l'information concernant Arrim'âge emploi. À la suite de l'information reçue, ce sont 108 personnes qui se sont inscrites au service, dont 58 hommes et 50 femmes. Enfin, 44 personnes ont trouvé un emploi, dont 25 hommes et 19 femmes. La moyenne d'âge pour les hommes est de 66 ans et de 65 ans pour les femmes. L'âge le plus bas a été de 52 ans (homme) et l'âge le plus élevé de 80 ans (homme).

Bien que le profil individuel (âge, état de santé, responsabilités familiales, besoins financiers, etc.) ainsi que les caractéristiques du milieu (rural ou urbain) et du marché du travail (type d'emplois disponibles) influencent grandement le retour à l'emploi pour les personnes à la retraite, le projet :

- Confirme le besoin des personnes de demeurer actives;
- Confirme, selon certaines conditions, qu'elles peuvent faire partie de la solution au problème de main-d'œuvre;
- Illustre l'importance d'un accompagnement par une approche globale.

Ainsi, les partenaires du projet croient nécessaire de soutenir des services d'accompagnement tenant compte des caractéristiques de cette clientèle ou d'intégrer l'expertise développée dans le cadre de ce projet aux services réguliers, car, au-delà des caractéristiques, favorables ou non, du milieu, la question de l'accompagnement s'avère importante pour un choix éclairé sur un éventuel retour au travail. Il apparaît ainsi important que les plateformes Web, qui visent le placement des personnes à la retraite, indiquent les coordonnées des groupes en employabilité afin que les personnes aient accès à ces services d'accompagnement.

ORIENTATION 5

VIGIE ET REPRÉSENTATION

1^{ER} OBJECTIF

ASSURER, EN PARTENARIAT AVEC LES ORGANISMES REGIONAUX ET NATIONAUX, LES VIGIES ET REPRESENTATIONS NECESSAIRES POUR LE DEVELOPPEMENT OPTIMAL DU SECTEUR

▪ **Comité régional en développement social Centre-du-Québec | 10 rencontres**

Le Pôle siège au «grand» comité régional du développement social, au comité stratégique ainsi qu'au comité directeur de l'entente administrative signée avec les MRC de la région. Rappelons que le CRDS regroupe une vingtaine de partenaires dont des partenaires régionaux, territoriaux et de secteurs diversifiés. Ensemble, ils forment ce groupe d'experts du développement social au Centre-du-Québec. Le CRDS développe des stratégies afin de mobiliser les partenaires autour d'une vision intégrée du développement social dans la région. Respectant le principe du bas vers le haut (bottom-up), en se basant sur les besoins des communautés et via l'expertise de ses membres, il agit comme catalyseur. Il stimule, soutient et contribue à la mise en œuvre d'initiatives régionales, supralocales et locales pour ensuite en évaluer les retombées sur la qualité de vie des personnes et des communautés. C'est sous cet angle que le Pôle collabore et assure le positionnement de l'économie sociale à titre d'outil de développement des territoires.

Bien qu'en 2016-2017, beaucoup d'énergie a dû être mise afin de redéfinir l'écosystème de travail, le CRDS a tout de même réussi à réunir plus de 100 personnes pour le Grand Rendez-vous des partenaires en développement social. Nous espérons, par ailleurs, que 2017-2018 sera l'occasion de positionner les travaux du CRDS et ainsi optimiser la contribution des partenaires régionaux aux développements des territoires.

▪ **Table régionale en développement durable | 2 rencontres**

Le comité régional en environnement assure la direction de la Table régionale en développement durable. Il s'agit d'un espace de co-construction pour outiller les partenaires de cette concertation régionale. Cette année, une des rencontres, a été des plus significatives pour le Pôle. De fait, nous avons été mis en contact avec le Centre québécois en développement durable (CQDD) qui a conduit au développement d'un projet pilote pour notre secteur. Il implique les Pôles de Montréal, Longueuil, Saguenay-Lac-Saint-Jean et notre région. Il prévoit de la formation et de l'accompagnement pour les entreprises du secteur. Le projet a été déposé au programme d'innovation du MESI. Il prévoit également une collaboration avec le TIESS afin de parfaire des outils de transfert permettant, à terme, aux autres Pôles de s'approprier la démarche. Nous espérons une réponse dès cet automne.

De plus, nous avons déposé et obtenu un projet PICOM pour le développement d'un visuel qui associe le secteur de l'économie sociale et du développement durable. Les réalisations des étudiantes et étudiants seront déposées aux membres du comité pilote.

▪ **Pôles de l'économie sociale | AGA du Chantier de l'économie sociale — RISQ — Fiducie — Commerce solidaire**

Nous avons eu trois (3) rencontres régulières qui permettent un suivi au **PAGES** ainsi qu'un échange sur les travaux régionaux. Évidemment, le principal dossier fut l'application administrative du protocole des Pôles avec le MESI ainsi que le financement. Ce sont ajoutés trois (3) conférences téléphoniques pour le dossier du membership et l'organisation du forum sur l'écosystème de développement de l'économie sociale. Nous avons contribué aux travaux du Chantier de l'économie sociale pour le cadre de référence pour l'économie sociale en plus de participer aux discussions pour la mise en œuvre de la Maison de l'innovation.

Forum mondial 2016 (GSEF)

Cet évènement a eu lieu du 7 au 9 septembre à Montréal, le Pôle a travaillé avec les responsables du Pôle des premières nations, et en collaboration avec la représentante du Grand Conseil de la Nation Waban-Aki, pour la visite terrain, et participé à l'organisation du parcours sur la thématique Tourisme, art et culture (Village Québécois d'Antan, Goûts du Monde, Théâtre Parminou, Musée du Bronze), et ce, en collaboration avec le Pôle de la Capitale-Nationale. Malheureusement, ces visites terrain n'ont pu avoir lieu faute d'inscriptions suffisantes. Le Pôle a été très proactif pour assurer le dépôt de projets de nos entreprises dans le cadre du forum. En effet, une entreprise par MRC a été ciblée et accompagnée pour la rédaction : Carotte joyeuse, Parc régional de la rivière Gentilly, Goûts du Monde, Théâtre Parminou, ORAPÉ. Au terme du processus, une entreprise a eu une affiche lors de l'évènement, soit le Théâtre Parminou.

Rassemblement des premières nations

Le pôle a participé à ce tout premier rassemblement sous le thème de l'économie sociale, organisé par nos collègues du Pôle des premières nations.

Projet jeunesse

Dans le cadre du renouvellement de la stratégie d'action jeunesse, le Chantier de l'économie sociale a déposé une demande de projet pilote visant l'expérimentation de l'entrepreneuriat collectif chez les jeunes (17 -29 ans). Les projets de cinq (5) Pôles ont été retenus, soit le Pôle des premières nations, de Laval, du Bas-St-Laurent, de l'Outaouais et du Centre-du-Québec. Les projets se déroulent d'avril 2017 à mars 2018.

Pour notre région, le projet vise deux axes :

- Sensibiliser les jeunes (17-29 ans) à l'économie sociale, aux perspectives d'engagement citoyen, de carrières et de création d'entreprises collectives de même qu'aux créneaux porteurs pour le développement de nouvelles entreprises
- Faire vivre des expérimentations d'entrepreneuriat collectif aux jeunes à partir de leurs propres idées de projets; Créer les conditions favorables au développement d'entreprises collectives par les jeunes; Outiller les jeunes afin qu'ils puissent développer des entreprises collectives dans de nouveaux créneaux

Nos partenaires sont l'UQTR, les Cégeps de Drummondville et de Victoriaville ainsi que l'Institution Kiuna et les Carrefours jeunesse emplois de la région.

Table des partenaires pour le plan d'action gouvernemental en économie sociale | 2 — rencontres

Il s'agit de l'instance de consultation du gouvernement en regard de la Loi sur l'économie sociale. Notre région et celle de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine ont été déléguées pour représenter les Pôles. Siègent également à cette table des représentantes, représentants du Chantier de l'économie sociale, du mouvement coopératif (CQCM et CDRQ), de la FQM et de l'UMQ. Les rencontres servent à faire un bilan de la mise en œuvre du **PAGES**.